



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोनवार, 26 जनवरी, 1996, 7 फाल्गुन, 1917

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, 29 जनवरी, 1996

सच्चा एच० टी० सी०-बी० (4)-13/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में चंपरासी के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध “ग्र” के अनुसार भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग चारणी वर्ग-4 (अराजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे ।

1. निरसन और व्यावृत्तियाँ—(1) इस विभाग की ग्रविसूचना संख्या 16-1/73-होर्ट (सैकट) तारीख 3-9-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश व्लास-IV सर्विस (रैम्हटमैट), (प्रोमोशन एण्ड सरटेन कन्डीशनज् आफ सर्विस) रूलज़, 1973 एतद्वारा उम विस्तार तक निरस्त किये जाते हैं, जहाँ तक यह चपरासी पदों में सम्बन्धित हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में को गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आवृत्त एवं सचिव ।

उपाध्यक्ष “अ”

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में चपरासी के पद के भर्ती एवं प्रोत्तिनि नियम

1. पद एवं नाम	चपरासी ।
2. पदों की संख्या	44 (चौतालीस) ।
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (अराजपत्रित) ।
4. वर्तनमान	750-30-950-35-1160-40-1320-45-1410 प्रारम्भिक वेतन 770/- रुपये ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन ।
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 वर्ष से 35 वर्ष : परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत अध्ययित्यों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किये गये अध्ययित्यों इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण आयु में शिथिलीकरण के लिए पाव्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि

हिमाचल प्रदेश सरकार क साधारण या विशेष प्रादेशों के अधीन अनज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आपैनन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसों परकारी कर्मचारियों ने अनुज्ञा दी है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के रूप से निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से प्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणि—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष में प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

टिप्पणि—(2) अन्यथा सुअर्हित अधिकारियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथित की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनेकानुभवी वैक्षिक अनुभव और प्रबन्ध प्रैक्टिस की ज़रूरत है।

अनिवार्यः

किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/ संस्थान से मिडल पास हो।

वांछनीय अर्हता एं :

हिमाचल प्रदेश की लढ़ियाँ, रीतियाँ और वैलियाँ का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण इशारों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं।

वैक्षिक योग्यता लागू नहीं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैक्षिक अनुभवी प्रैक्टिस की दशा में लागू होंगी या नहीं।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी अविस्थिति के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राविकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से ग्रामीण देशों में अविस्थिति के लिये विस्तार किया जा सकेगा।

9. परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पद्धति --भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति या अनिवार्य या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों

द्वारा भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।
12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विवेषान हो, तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती फरने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधा भर्ती नियुक्ति जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं ।

लागू नहीं ।

जैसा कि विविध द्वारा अपेक्षित है ।

कि तो सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है : —

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी प्रफीका के देशों कीनिया, युगांडा, मूनाइटिड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीवार), जांबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ऐसे अध्यर्थी को, जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या परीक्षीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

16. आरक्षण

वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आधिकारिकीयता की बाबत जारी नियम अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शियिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिनिवित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को छोड़ी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शियिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H. P. Government notification No. HTC-B(4)-13/95 dated the 29th January, 1996 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th January, 1996

No. HTC-B (4)-13/95.—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department Peon, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These shall come into force at once.

2. *Repeal and Savings.*—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Class-IV Services (Recruitment), Promotion and Certain Conditions of service Rules, 1973, Notified vide this department notification No. 16-1/73-Hort. (Secy), dated 3-9-1973, are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Peon.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the repealed rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE DEPARTMENT HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1. Name of the post | Peon. |
| 2. Number of posts | 44 (Forty four). |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted). |

4. Scale of pay Rs. 750-30-950-35-1160-40-1320-45-1410- with initial start Rs. 770/-.

5. Whether selection post or non-selection post. Not applicable.

6. Age for direct recruitment Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

Note.—(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential:

Should be Middle Pass from a recognised Board of School education/Institution.

Desirable Qualification :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- | | |
|--|--|
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | Not applicable. |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? | Not applicable. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | <p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) a citizen of India, or (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly |

Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.